

## Kundföretaget AB

Organisationsnummer:  
Förmåner och premier vid en löneändring

Informationen uppdaterad: 2020-02-04  
Beställningsdatum: 2020-02-04

## Förmåner och premier vid en löneändring

Sammanställningen visar kostnaden och förmånerna för ITP 2 vid en löneändring. Den baserar sig på de uppgifter du själv lägger in om ny årslön och datum för löneändringen.

Beräkningen utgår från dagens förutsättningar och vi har antagit att basbeloppen, avtalet och lönen som ligger till grund för pensionen inte ändras. Det finns även andra faktorer som kan påverka beloppen.

Namn: **Förnamn Efternamn**  
Personnummer:  
Anmäld årslön: **380 000 kr**

Datum för löneändring: **2020-01-01**  
Ny årslön: **500 000 kr**

Premier	Nuvarande kostnad (kr/mån)	Ny kostnad (kr/mån)	Ny kostnad med alternativ pensionslösning (kr/mån)
ITP 2 premie	1 500	3 500	3 500
Premie till ITPK	600	800	800
<b>Total premie:</b>	<b>2 300</b>	<b>4 000</b>	<b>4 000</b>

**Nuvarande förmåner****Kronor per månad**

ITP 2 Ålderspension från 65 år - livet ut	3 000
Vid hel sjukpenning sjukdag 91-360	3 200
Vid hel sjuk- och aktivitetsersättning	5 600

**Nya förmåner****Kronor per månad**

ITP 2 Ålderspension från 65 år - livet ut	4 000
Vid hel sjukpenning sjukdag 91-360	9 800
Vid hel sjukpenning sjukdag 361-	6 600
Vid hel sjuk- och aktivitetsersättning	12 000

**Nya förmåner vid  
val av alternativ pensionslösning****Kronor per månad**

ITP 2 Ålderspension från 65 år - livet ut	4 000
Vid hel sjukpenning sjukdag 91-360	9 800
Vid hel sjukpenning sjukdag 361-	6 600
Vid hel sjuk- och aktivitetsersättning	12 000

## Anmäld årslön

Den anmälda årslönen för ITP 2 är månadslönen gånger 12,2. De två tiondelarna motsvarar semestertillägget. Om den anställda även får provision, bonus eller har regelbunden jour/beredskapstjänst ska även detta räknas med. De fem sista åren före ordinarie pensionsålder kan den pensionsmedförande lönen enligt ITP 2, vara lägre än den anmälda årslönen på grund av lönekapning. Läs mer om vad som ska ingå och hur den pensionsmedförande lönen för ITP 2 beräknas på Collectums webbplats.

## Frilagd premie

Om du väljer att beställa frilagd premie visas 'Frilagd premie' i sammanställningen. Frilagd premie motsvarar den premie som arbetsgivaren skulle ha betalat till Alecta för förmånsbestämd ITP 2 för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp, om den anställda inte gjort ett val av alternativ pensionslösning.

## Premie till ITPK

Premien i beräkningen motsvarar 2 procent av pensionsmedförande lön. Annan premie till ITPK kan förekomma beroende på avtalsområde eller annan överenskommelse.

## PRI Ålderspensionskostnad

Om ditt företag valt att trygga förmånsbestämd ITP 2 Ålderspension i egen regi visas även 'PRI Ålderspensionskostnad' i sammanställningen. Kostnaden motsvarar den premie företaget skulle ha betalat vid försäkringstryggande i Alecta.

## ITP 2 Ålderspension

Beloppet är en prognos av den anställdas framtida pension angivet i dagens penningvärde. Prognosen bygger på att den anställda fortsätter att arbeta hos en arbetsgivare som har ITP 2 fram till uppnådd pensionsålder.

## ITPK Ursprunglig

Den här ålderspensionen har den anställda tjänat in tidigare. Ingen inbetalning kan längre ske till den här försäkringen.

## ITP 2 Familjepension

Förmånen är ett skydd till efterlevande som kan betalas ut om den försäkrade dör. Prognosen visar ett grundbelopp som fördelas olika mellan eventuella förmånstagare och som förutsätter att den försäkrade fortsätter tillhöra ITP 2. Läs mer om skyddet på [alecta.se](http://alecta.se).

## Sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning

Sjukförmånerna är beräknade på lönen och förutsätter att personen har tjänstepensionen ITP genom sin anställning när han eller hon blir sjuk. Beloppen gäller vid hel ersättning från Försäkringskassan.

## Mer information och hjälp

Kontakta Kundservice företag på telefon 08-441 62 00 eller besök oss på [alecta.se](http://alecta.se).